

Katwijk geïnspireerd door de LOB-studiedag

De LOB-studiedag Ecologisch groenbeheer was in 2019 én 2020 een groot succes. Maar beklijfde de informatie ook, is er actie ondernomen door begraafplaatsen? In Katwijk aan Zee zeker. “Gewoon beginnen! Maar leg wel uit waarom.”

— DOOR ADA WILLE —

De Stichting Beheer Begraafplaatsen Hervormde Gemeente Katwijk aan Zee (www.begraafplaatsenkatwijk.nl) beheert twee begraafplaatsen: de Oude Begraafplaats (uit 1792) en Duinrust. Duinrust is van oorsprong een sober en strak aangelegde begraafplaats, gelegen in een duinpan en dat zie je terug in de vegetatie. In recente uitbreidingen is meer groen aangelegd. Marco Barnhoorn is voorman van Duinrust en hij zorgt ervoor dat de nieuwe koers, die gezamenlijk is bepaald door de begraafplaatscommissie én het beheerdersteam en is geïnspireerd door de LOB-studiedag, wordt aangehouden. Barnhoorn legt uit wat het nieuwe groenbeheerplan inhoudt: “Om te beginnen is het maaibeheer aangepast. Van 26 x maaien per jaar zijn we naar bijna de helft gegaan. Sommige delen worden één keer per vier weken gemaaid, andere velden frequenter. Het effect was direct zichtbaar. De schrale duingrond is een goede basis voor wilde flora. Het niet meer mogen spuiten van gif zorgde sowieso al voor veranderingen waarmee je aan de slag moest. In het begin schieten de pioniersoorten omhoog. Met gericht maaibeheer kun je deze onderdrukken. Met de juiste hoogte van de maaier – hier is dat 5 cm – ga je verhouting tegen.” Hoe reageerden de bezoekers?



“Aanvankelijk, in de uitprobeerfase, waren er negatieve reacties, vooral omdat het gras wat langer was. Tijdens de extreme hitte bleef het daardoor echter wel groener. Kijk, je begint gewoon ergens en dan komen als eerste de pioniersoorten en dat levert discussie op, ook met collega’s die het strakke gewend zijn. Maar je kunt het idee van ‘wat hoort’ of wat mooi is, geleidelijk veranderen door op koers te blijven en door te zetten. Trouwens, je kan altijd weer terug naar het oude beheer.” Klachten komen via de website en sociale media, maar ook ter plekke worden die wel geuit. “Daarom is het belangrijk om zelf mensen te benaderen, het gesprek aan te gaan en uitleg te geven. Je moet de mensen meenemen in de nieuwe visie en uitleggen welke veranderingen dat met zich meebrengt. Onze nieuwsbrief heeft hierbij veel geholpen. Nu we het nieuwe beheer onder de knie hebben, krijgen we alleen maar positieve berichten. Dit heeft ongeveer drie jaar geduurd. En als de reacties van de mensen positief zijn, is dat een extra *drive* om nog beter je best

Marco Barnhoorn (links) met collega’s Cees Langbroek en Gerrit Schuitemaker

te doen en op de gekozen koers door te gaan. Dat is dus precies wat we zullen doen. En we blijven experimenteren. Zo is bijvoorbeeld het planten van (stinzen) bollen, voor de bijen, ons goed bevallen. Algemene graven werden altijd schoon geschoffeld. Nu is er een zaadmengsel ingezaaid om te kijken wat er gebeurt. Bij de kindergraven zijn spontaan allerlei soorten opgekomen. Met kleine aanpassingen proberen we een grote verandering op gang te brengen.” Nog adviezen of tips voor collega’s? “Gewoon beginnen en doen! Je zult even door de negatieve reacties heen moeten, maar dan komt het gewenste resultaat en komen de positieve reacties vanzelf. Neem de tijd om het uit te leggen: besteed tijd aan de uitleg dat er geen gif meer gespoten mag worden en wat de meerwaarde voor de biodiversiteit is. En iedereen is welkom in Katwijk om een bakkie te komen doen en te komen kijken.” ■