

# Leren van de ‘meesters’, groeien in je vak

DOOR SASKIA KOSTERMAN

**Cruciale, jarenlang opgebouwde kennis en ervaring verdwijnen vaak geruisloos wanneer ervaren vakmensen de poorten van de begraafplaats voorgoed achter zich dichttrekken. De LOB wil met de oprichting van een Gilde voor begraafplaatsen de expertise van deze professionals behouden en doorgeven aan een volgende generatie.**

**D**e uitspraak ‘bel me gerust voor vragen’ horen we vaak bij een afscheid, maar in de praktijk verwatert dat contact snel. Om cruciale vakkennis – bijvoorbeeld over specifiek begraafplaatsbeheer – écht te behouden, is een vluchtig appje niet genoeg. Je hebt een gestructureerde aanpak nodig. Zo voorkom je dat nieuwe collega’s het wiel opnieuw moeten uitvinden, of de expert nu met pensioen is of nog ergens anders in de sector rondloopt.

Tijdens een brainstormsessie op de LOB-jubileumdag vorig jaar, is het voorstel van een LOB-Gilde voor het eerst verkend onder de leden. Dit leidde niet alleen tot enthousiaste reacties van de deelnemers, maar ook tot waarde-

volle input over de verdere invulling van dit initiatief.

Mede op basis daarvan is er een projectplan opgesteld en hoewel de details omtrent de structuur en de werking van het LOB-Gilde nog in ontwikkeling zijn, is het duidelijk dat de focus ligt op het creëren van een waardevol kennisnetwerk. Eén ding is zeker: het gilde zal exclusief toegankelijk zijn voor leden van de LOB.

Het doel is om specifiek opgedane kennis niet verloren te laten gaan. Werken op een begraafplaats is tenslotte meer dan groenbeheer en grafdelven, het is specialistisch vakwerk. Met de oprichting van een gilde wil de LOB die expertise bundelen en daarmee behouden voor haar leden. Dit initiatief vult de

huidige dienstverlening aan zonder de kerntaken van LOB-consulenten over te nemen. Er is hooguit sprake van een incidentele overlap in de aard van de informatieoverdracht.

## Online en offline coaching

De LOB wil een interactief platform oprichten waarbij gildemeesters hun vakkennis en jarenlange praktijkervaring overdragen aan leergierige gildegezellen, zoals jonge medewerkers of zij-instromers. De invulling van deze ondersteuning is flexibel en wordt bepaald door de gildemeester, passend bij de aard van de hulpvraag. Dit kan variëren van een snel digitaal advies of online coaching tot een fysieke werksessie op locatie, waarbij de meester de gezelschap direct op de begraafplaats de fijne kneepjes van het vak bijbrengt. Op de website kun je binnenkort checken of er een gildemeester is die bij je vraag past. Hoe de samenwerking eruitziet, bepalen jullie in goed overleg met elkaar en je werkplek.



## GILDEPENNINGEN

Gilden bestaan sinds de middeleeuwen, het is een mooie lange traditie: ervaren collega's dragen hun kennis over aan beginnelingen in het vak. Vroeger ging je als gildegezel langere tijd in de leer bij een gildemeester. Het LOB-Gilde is een vereenvoudigde versie van de oude gilden. In Nederland en België gaven veel gilden gildepenningen uit, waarmee je als lid herkenbaar was, het werd bijvoorbeeld gedragen bij begrafenissen van gildeleden. Op de penning staat een voorstelling die verwijst naar het betreffende gilde, dat kan de patroonheilige van het gilde zijn, het product dat wordt gemaakt of een werktuig waarmee wordt gewerkt of een symbool van het beroep of vak dat wordt uitgeoefend. Hier de penningen van de bierschooiersgilde in Amsterdam (biervkopers), de slepersgilde in Amsterdam en de schoenmakers-, looiers- en leerkopersgilde uit Den Haag.

## Gildemeesters

De gildemeesters vormen de ruggengraat van het netwerk: de zogenaamde 'oude rotten' die hun sporen in het vak ruimschoots hebben verdiend. Hoewel deze rol vaak wordt vervuld door professionals aan het einde van hun carrière, is de status van gepensioneerde zeker geen voorwaarde. Wat wél essentieel is, is een diepgaande, actuele vakkennis van de sector en in staat zijn om anderen te inspireren en te begeleiden. Het predicaat 'gildemeester' is een kwaliteitsstempel dat niet zo maar wordt toegekend. Om de standaard van het platform te waarborgen, doorloopt iedere kandidaat een kennismakingsgesprek waarin niet alleen iemands inhoudelijke expertise wordt getest, maar ook gekeken wordt naar de specifieke meerwaarde die iemand meebrengt voor de groei en kwaliteit van het platform.

## De gildemeesters vormen de ruggengraat van het netwerk: de zogenaamde 'oude rotten' die hun sporen in het vak ruimschoots hebben verdiend

Wat zijn de drijfveren en hoe wil iemand bijdragen aan de groei van anderen en de begraafplaats?

Het gilde heeft een vrijwillig karakter en is geen verdienmodel voor professionals. Een meester doet het uit liefde en passie voor het vak. Voor afspraken op locatie is het wel wenselijk dat de vragensteller de reiskosten vergoed.

Binnenkort stellen de eerste gildemeesters zich voor via de LOB-nieuwsbrief en de website.

## Gildegezellen

De brainstormsessie tijdens onze jubileumdag bracht een mooie mix van professionals samen. Van beheerders en buitendienstmedewerkers tot het administratieve team; de betrokkenheid bij het onderwerp was over de gehele linie groot. Dit onderstreept dat iedereen, ongeacht functie (betaald of vrijwillig),

de rol van gildegezel kan vervullen en behoefte kan hebben aan specifieke ondersteuning bij werkzaamheden op de begraafplaats.

Tijdens de sessie werd al snel duidelijk dat de uitdagingen variëren van de fysieke zwaarte van het onderhoud tot de emotionele complexiteit aan de balie. Terwijl de één behoefte heeft aan praktische handvatten voor duurzaam bodembeheer, zoekt de ander juist naar manieren om nabestaanden nog beter te begeleiden in hun rouwproces. Doel van het gilde is om hierin te fungeren als de verbindende factor waar kennis en ervaringen over deze verschillende disciplines heen worden gedeeld, zowel on- en offline. De LOB brengt je als intermediair simpelweg in contact met de juiste expert.

## Hoe werkt het?

Of je nu op kantoor werkt of buiten op de begraafplaats, iedereen heeft wel eens een vraag die niet volledig door een collega kan worden beantwoord. Denk aan technische uitdagingen zoals, hoe bepaal je welke vorm van drainage nodig is? Misschien wil je een keer sparren over een juiste aanpak van geschikte evenementen op de begraafplaats? Of wil je de mentale weerbaarheid van je medewerkers vergroten, maar ontbreekt het je aan de juiste tools daarvoor? Op de website van de LOB staat binnenkort een overzicht van alle meesters en hun specialismen. Zij delen hun jarenlange passie en praktijkervaring graag met je, zodat je het vak écht in de vingers krijgt. En door hun kennis breed toegankelijk te maken, hoef je het wiel niet opnieuw uit te vinden en blijft waardevol vakmanschap behouden voor de toekomst.

Omdat het gilde volop in ontwikkeling is, wordt het aanbod de komende tijd geconcretiseerd en aangevuld, houd de website dus in de gaten voor nieuwe ontwikkelingen of tip de LOB als je zelf een meester kent of bent. ■

Meer informatie over het LOB-Gilde:  
[www.begraafplaats.nl/LOB-Gilde](http://www.begraafplaats.nl/LOB-Gilde).

